



## Inspectierapport

Plukkebol, locatie Raamstraat (BSO)  
Raamstraat 65  
2613RW DELFT

|                           |                       |
|---------------------------|-----------------------|
| Toezichthouder:           | GGD Zuid-Holland West |
| Datum inspectiebezoek:    | 08-01-2013            |
| In opdracht van gemeente: | DELFT                 |

# Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Inleiding.....  | 3  |
| Algemene gegevens kindercentrum.....  | 5  |
| Algemene gegevens toezicht.....   | 6  |
| Beschouwing toezichthouder .....  | 7  |
| Advies aan gemeente .....   | 9  |
| Overzicht bevindingen toezichthouder per inspectie-domein .....                         | 10 |
| Het inspectie-onderzoek: Uitwerking beoordeling toezichthouder per inspectie-item ..... | 12 |
| Zienswijze houder kindercentrum .....   | 21 |

# Inleiding

## **Waarom toezicht?**

De rijksoverheid stelt aan kindercentra, gastouderbureaus, gastouders en peuterspeelzalen kwaliteitseisen op onder andere het gebied van: personeel, veiligheid en gezondheid, accommodatie en inrichting, groepsgrootte, beroepskracht-kind-ratio, pedagogisch beleid en pedagogische praktijk, ouderinspraak, klachten, voorschoolse educatie en aan de zorgplicht en taken van het gastouderbureau. Jonge kinderen zijn kwetsbaar. De kwaliteit van de eerste jaren van een kind heeft grote invloed op zijn latere ontwikkeling. Het aanbieden van verantwoorde kinderopvang in een gezonde en veilige omgeving is daarom belangrijk.

## **Wie is waarvoor verantwoordelijk?**

Het kindercentrum, de peuterspeelzaal of de gastouder is verantwoordelijk voor het leveren van kwalitatief goede kinderopvang. Het gastouderbureau is verantwoordelijk voor de beleidsmatige zaken die kwalitatief goede kinderopvang mogelijk maken. De gemeente is verantwoordelijk voor het toezicht en de handhaving op die kwaliteit. In opdracht van de gemeente voert de GGD inspectieonderzoeken uit, waarbij zij beoordeelt of aan de gestelde eisen wordt voldaan. Zo nodig adviseert de GGD aan de gemeente om maatregelen te nemen.

## **Waarop is het toezicht gebaseerd?**

Om de kwaliteit te kunnen beoordelen heeft de rijksoverheid onder meer regels in de 'Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen', het 'Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen', 'het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie' en de 'Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen' geformuleerd. Om te kunnen beoordelen of aan deze regels wordt voldaan, werken alle toezichthouders in Nederland met dezelfde instrumenten, zoals vragenlijsten, om op een gestructureerde manier informatie te verzamelen tijdens een inspectiebezoek. Het toezicht door de GGD vindt risicogestuurd plaats. Dit houdt in dat minder toezicht gehouden wordt bij de kindercentra waar dat kan, en meer waar dat nodig is. Ieder gastouderbureau wordt jaarlijks geïnspecteerd; jaarlijks vindt bij een selectie van de gastouders toezicht plaats.

## **Wat is het doel van het inspectierapport?**

De bevindingen van het inspectieonderzoek staan in dit inspectierapport. Het doel van dit rapport is:

1. Weergeven van het oordeel over het al dan niet voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. Het kan gaan om de eisen die gesteld worden aan kindercentra, het gastouderbureau en de peuterspeelzaal om in het landelijk register Kinderopvang en Peuterspeelzalen opgenomen te worden dan wel om eisen die aan kindercentra, gastouderbureaus en peuterspeelzalen gesteld worden die al in exploitatie zijn.

2. Aan de gemeente rapporteren in hoeverre het kindercentrum, het gastouderbureau en de peuterspeelzaal aan de kwaliteitseisen voldoet en een advies uitbrengen over eventuele vervolgstappen.
3. De ouders informeren over de mate waarin het kindercentrum, het gastouderbureau en de peuterspeelzaal aan de kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang en de Wet klachtrecht cliënten zorgsector voldoet.

### **Leeswijzer**

Dit inspectierapport geeft een overzicht van de getoetste eisen en geeft hierbij aan wat de toezichthouder heeft geconstateerd en wat zijn beoordeling is. In het "Overzicht bevindingen" staan de bevindingen van de toezichthouder heel kort per inspectiedomein samengevat en in "Het inspectieonderzoek" staan ze per inspectie-item uitgewerkt. Een toezichthouder oordeelt of er aan de gestelde voorwaarde is voldaan ("ja"), of dit niet het geval is ("nee"), of dat hij niet tot een oordeel kon komen ("niet beoordeeld"). Om de gemeente van de benodigde informatie te voorzien om te kunnen bepalen of en in welke mate gehandhaafd dient te worden geeft de toezichthouder, indien op een domein niet aan alle voorwaarden is voldaan, een beschrijving van de context van de voorwaarde(n) waaraan niet voldaan is.

Ook bevat het inspectierapport een beschouwing door de toezichthouder en het advies van de toezichthouder aan de gemeente met betrekking tot de handhaving. Daarnaast bevat het inspectierapport een aantal basisgegevens van het kindercentrum, het gastouderbureau of de peuterspeelzaal, de gemeente en de toezichthouder en, indien van toepassing, de zienswijze van de houder van het kindercentrum, het gastouderbureau of de peuterspeelzaal.

## Algemene gegevens kindercentrum

### NAW-gegevens kindercentrum

Naam kindercentrum (locatie) : Plukkebol, locatie Raamstraat  
Adres : Raamstraat 65  
Postcode en plaats : 2613RW DELFT  
Telefoon : 015-2570604  
Naam contactpersoon : Dhr. M. Siep  
E-mail : info@plukkebol.nl  
Website : http://www.plukkebol.nl  
Kwaliteitssysteem :  Nee  Ja, namelijk:  
Lid brancheorganisatie :  Nee  Ja, namelijk: Brancheorganisatie  
Kinderopvang

### Opvanggegevens

Type opvang : Buitenschoolse opvang  
Aantal groepen : 2  
Aantal beroepskrachten : 6  
Aantal kindplaatsen : 60  
Openingsdagen/tijden : Na schooltijd tot 18.00 uur; schoolvakanties 8.00 - 18.00 uur

### NAW-gegevens houder

Naam houder : Kindercentrum Plukkebol V.O.F.  
Adres : Raamstraat 65  
Postcode en plaats : 2613RW DELFT  
Telefoon : 015-2570604  
Naam contactpersoon :  
E-mail : info@plukkebol.nl  
Website : www.plukkebol.nl

### Registergegevens kindercentrum

Datum aanvraag registeropname : 04-12-2004  n.v.t.  
Gegevens aanvraag conform de praktijk :  Nee  Ja  n.v.t.  
Datum opname landelijk register : 01-01-2010  n.v.t.  
Gegevens register conform de praktijk :  Nee  Ja  n.v.t.

## Algemene gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Zuid-Holland West  
Adres : Postbus 6080  
Postcode en plaats : 2702AB ZOETERMEER  
Telefoon : 079-3430888  
E-mail : kindercentra@ggdzhw.nl  
Website : <http://www.ggdzhw.nl>

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : DELFT  
Adres : Postbus 111  
Postcode en plaats : 2600AC DELFT  
Telefoon : 015-2602313  
E-mail : [gemeente@delft.info.nl](mailto:gemeente@delft.info.nl)  
Website : <http://www.gemeentedelft.info.nl>  
Naam contactpersoon : Mevr. M. Peters  
Telefoonnummer contactpersoon : 015-2602631  
E-mail contactpersoon : [mpeters@delft.nl](mailto:mpeters@delft.nl)

### Inspectiegegevens

Type inspectie : Regulier onderzoek (Onaangekondigd)

### Planning

Datum vorig inspectiebezoek : 21-07-2011  
Datum inspectiebezoek : 08-01-2013  
Opstellen concept inspectierapport : 15-01-2013  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Opstellen definitief inspectierapport : 17-01-2013  
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 29-01-2013  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-01-2013  
Openbaar maken inspectierapport : 29-01-2013

### **Overzicht gebruikte bronnen**

|   |   |  |
|---|---|--|
| Vragenlijst locatieverantwoordelijke            | : | Niet van toepassing  |
| Vragenlijst oudercommissie                      | : | Niet van toepassing  |
| Interview houder en/of locatieverantwoordelijke | : | Ja   |
| Interview anderen                               | : | Ja   |
| Observaties                                     | : | Ja   |
| Andere bronnen                                  | : | Website<br>Verklaringen omtrent het gedrag<br>Diploma's beroepskrachten<br>Presentielijsten<br>Pedagogisch beleidsplan |

## Beschouwing toezichthouder

### Algemeen:

Het Kindercentrum Plukkebol locatie Raamstraat is gevestigd in een vrijstaand pand. Er zijn 2 groepen, die ieder een eigen groepsruimte tot hun beschikking hebben en die duidelijk herkenbaar zijn voor de leeftijd van de kinderen.

### Inspectiegeschiedenis:

In 2011 heeft de GGD een risico-gestuurde inspectie uitgevoerd, de toezichthouder heeft geen overtredingen geconstateerd.

In 2012 is deze locatie niet geïnspecteerd.

### Inspectiebezoek:

Tijdens de inspectie gaan de kinderen van de jongste groepen spelen op het speelplein van één van de naastliggende scholen van deze locatie. Door de beroepskrachten wordt een balspel georganiseerd, waar alle kinderen aan meedoen. Daarna gaan de kinderen vrij spelen. Tijdens het vrij spelen verdelen de beroepskrachten zich over het plein en zijn gericht op de kinderen. Zij hebben contact met de kinderen door korte gesprekjes en soms een aanwijzing. Ook wordt een kind opgehaald, de beroepskracht en ouder wisselen informatie uit

Bij de oudste groep wordt er een gezamenlijke activiteit aangeboden, waar verschillende kinderen aan meedoen. De andere kinderen zijn zelf aan het spelen in groepjes of alleen en maken gebruik van de hele ruimte. De beroepskrachten hebben regelmatig gesprekjes met de kinderen er is zowel verbaal als non-verbaal contact. De sfeer in de groep is ontspannen.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn voldoende herkenbaar aanwezig op de groepen. De beroepskrachten geven in het handelen het juiste voorbeeld. Zij noemen de kinderen bij naam, herinneren hen aan de regels en geven uitleg indien nodig.

### Conclusie:

Het kindercentrum voldoet aan de eisen gesteld in de wet Kinderopvang.



## Advies aan gemeente

Advies:

- Wel  niet opnemen in landelijk register
- niet handhaven
- handhaven conform handhavingsbeleid, hierbij rekening houdend met de verzwarende en verzachtende omstandigheden.
- eventuele opmerkingen toezichthouder:

Er zijn geen overtredingen geconstateerd.

## Overzicht bevindingen toezichthouder per inspectiedomein

### 0. Kinderopvang in de zin van de Wet kinderopvang

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor het starten van een kindercentrum dat bedrijfsmatig of anders dan om niet gedurende de opvang verzorging en opvoeding biedt aan kinderen in de leeftijd van 0 jaar tot de eerste dag van de maand waarop het voortgezet onderwijs voor die kinderen begint.

Dit domein maakt geen deel uit van deze inspectie.

### 1. Ouders

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor het instellen van een oudercommissie, het reglement, de samenstelling en werkwijze van de oudercommissie, het adviesrecht van de oudercommissie en de informatieverstrekking aan ouders.

Dit domein maakt geen deel uit van deze inspectie.

### 2. Personeel

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor verklaringen omtrent het gedrag, passende beroepskwalificatie, de inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en het gebruik van de Nederlandse taal.

Beoordeling toezichthouder  
Van de 8 voorwaarden van dit domein:  
-is aan 5 voorwaarden voldaan  
  
-is de volgende voorwaarde niet beoordeeld:  
2.3 voorwaarde 1

De overige 2 voorwaarden zijn geen onderdeel van deze inspectie.

### 3. Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in een risico-inventarisatie schriftelijk vast welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden normen voor de inhoud en uitvoering van de risico-inventarisatie.

Dit domein maakt geen deel uit van deze inspectie.

#### 4. Accommodatie en inrichting

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de accommodatie en inrichting van de binnenruimte en de buitenspeelruimte.

Dit domein maakt geen deel uit van deze inspectie.

#### 5. Groepsgrootte en beroepskracht-kindratio

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de groepsgrootte en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Beoordeling toezichthouder  
Van de 10 voorwaarden van dit domein:  
-is aan 4 voorwaarden voldaan

De overige 6 voorwaarden zijn geen onderdeel van deze inspectie.

#### 6. Pedagogisch beleid en praktijk

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke- en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

Beoordeling toezichthouder  
Van de 29 voorwaarden van dit domein:  
-is aan 19 voorwaarden voldaan

De overige 10 voorwaarden zijn geen onderdeel van deze inspectie.

#### 7. Klachten

De Wet klachtrecht cliënten zorgsector stelt eisen aan het kindercentrum. Het gaat hier om een klachtenregeling met waarborgen voor een onafhankelijke afhandeling en het vastleggen in een openbaar verslag. De Wet kinderopvang stelt eisen aan het treffen van een klachtenregeling voor oudercommissies.

Dit domein maakt geen deel uit van deze inspectie.

## Het inspectieonderzoek:

### Uitwerking beoordeling toezichthouder per inspectie-item

## 2. Personeel

| 2.1 Verklaring omtrent het gedrag |   |                                     |                          |                          |
|-----------------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                   |   | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
| Voorwaarden                       | 1 Personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag. <sup>1</sup><br>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                   | 2 De verklaring omtrent het gedrag is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. <sup>2</sup><br>(art 1.50 lid 3, 4 en 6 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)                               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                   | 3 De verklaring omtrent het gedrag is bij overleggen niet ouder dan twee maanden.<br>(art 1.50 lid 3, 4 en 6 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder        |   |                                     |                          |                          |
|                                   |   |                                     |                          |                          |

<sup>1</sup> Deze verplichting geldt voor de houder, bestuurders, werknemers met een arbeidsovereenkomst (waaronder kantoorpersoneel), beroepskrachten in opleiding, stagiair(e)s, uitzendkrachten en vrijwilligers (zoals in de Wet kinderopvang gedefinieerd). Het gaat hierbij om alle bestuurders, dus ook om leden van een stichtingsbestuur. Voor de bestuurder die deel uitmaakt van een rechtspersoon volstaat overlegging van de VOG voor rechtspersonen of van een VOG voor natuurlijke personen. Bij wisseling van bestuurders maar instandhouding van de rechtspersoon, dient de nieuwe bestuurder een VOG voor natuurlijke personen te overleggen.

<sup>2</sup> Conform artikel 1.50 lid 6 van de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen dienen uitzendkrachten en stagiair(e)s een verklaring omtrent het gedrag te overleggen de eerste keer dat zij de werkzaamheden op een kindercentrum aanvangen. De VOG mag op dat moment niet ouder zijn dan twee maanden. Voor uitzendkrachten is het uitzendbureau de instantie die de VOG verlangt. Voor stagiair(e)s kan dit zowel de onderwijsinstelling als de stageverlenende instantie zijn.

## 2.2 Passende beroepskwalificatie

|                            |  | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarde                 | 1 Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen. <sup>3</sup><br>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |  |                                     |                          |                          |
|                            |  |                                     |                          |                          |

## 2.3 Voorwaarden en inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling (PMIO)

|   |   | Ja                       | Nee                      | Niet beoordeeld                     |
|---|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| Voorwaarden   | 1a Alle PMIO'ers beschikken over een diploma op minimaal MBO-3 niveau;<br><b>OF</b><br>1b Een HAVO of VWO diploma;<br><b>OF</b><br>1c Een voor de kinderopvang relevant, maar nog niet gelijkgesteld buitenlands diploma én relevante werkervaring.<br>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder  |   |                          |                          |                                     |
| Er werken momenteel geen pedagogische medewerkers die in ontwikkeling zijn. |   |                          |                          |                                     |

<sup>3</sup> Voor personen die vanaf een moment vóór mei 1991 in dienst zijn bij huidige werkgever geldt een overgangsbepaling.

## 2.4 Gebruik van de voorgeschreven voertaal<sup>4</sup>

|                            |   | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarde                 | 1a De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.<br>(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)<br><b>OF</b><br>1b Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode. <sup>5</sup><br>(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |   |                                     |                          |                          |
|                            |   |                                     |                          |                          |

<sup>4</sup> De Nederlandse taal is de voertaal. Daar waar naast de Nederlandse taal, de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. De in Nederland erkende streektalen zijn het Nedersaksisch en het Limburgs.

<sup>5</sup> Het gaat hier bijvoorbeeld om een kindercentrum voor kinderen van internationale bedrijven of organisaties waar de voertaal bijvoorbeeld Engels is.

## 5. Groepsgrootte en beroepskracht-kindratio

| 5.1 Opvang in groepen      |  |                                     |                          |                          |
|----------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                            |  | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
| Voorwaarden                | 1 Ieder kind behoort bij een basisgroep.<br>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 2a De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.<br>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)<br><b>OF</b><br>2b De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.<br>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |  |                                     |                          |                          |
|                            |  |                                     |                          |                          |

## 5.2 beroepskracht-kindratio

|                            |   | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarden                | <p>1a De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.</li><li>- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.</li></ul> <p>Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op <a href="http://www.rijksoverheid.nl">www.rijksoverheid.nl</a>.<br/>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p> <p><b>OF</b></p> <p>1b De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.<sup>6,7</sup></li></ul> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |   |                                     |                          |                          |
|                            |   |                                     |                          |                          |

## 5.3 Inzet beroepskrachten in afwijking van de beroepskracht-kindratio

|                            |  | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarden                | <p>4 Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 7 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |  |                                     |                          |                          |
|                            |  |                                     |                          |                          |

<sup>6</sup> Als bij (spel)activiteiten de kinderen de basisgroep verlaten, kan de beroepskracht-kindratio op kindercentrumniveau worden vastgesteld volgens dezelfde sleutel. De op locatie aanwezige beroepskrachten houden zich bezig met taken die direct met de kinderen te maken hebben.

<sup>7</sup> Tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.



## 6. Pedagogisch beleid en praktijk

| 6.1.2 Pedagogische praktijk |  |                                     |                          |                          |
|-----------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                             |  | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
| Voorwaarden                 | 1 De beroepskrachten kennen de inhoud van het pedagogisch beleidsplan.<br>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                             | 2 De beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.<br>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder  |  |                                     |                          |                          |
|                             |  |                                     |                          |                          |

## 6.2 Emotionele veiligheid

|                            |   | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarden                | <p>1 De beroepskracht communiceert met de kinderen.<br/>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>                        | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | <p>2 De beroepskracht heeft een respectvolle houding naar de kinderen.<br/>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | <p>3 Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.<br/>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | <p>4 De kinderen worden uitgenodigd tot participatie.<br/>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>                      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | <p>5 Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen.<br/>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1, 2 en 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | <p>6 Er is informatieoverdracht tussen ouders en beroepskracht.<br/>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>                  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |   |                                     |                          |                          |
|                            |   |                                     |                          |                          |

### 6.3 Persoonlijke competentie

|                            |  | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarden                | 1 De beroepskracht ondersteunt en stimuleert individuele kinderen.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 2 Er is een goede interactie tussen beroepskracht en individuele kinderen.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 3 Kinderen hebben de mogelijkheid om eigen ervaringen op te doen middels spel materiaal, activiteitenaanbod en inrichting.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 4 Er is aandacht voor leermomenten. Hierbij is taal en motorisch spel van jonge kinderen belangrijk.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |  |                                     |                          |                          |
|                            |  |                                     |                          |                          |

### 6.4 Sociale competentie

|                            |   | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarden                | 1 De beroepskracht ondersteunt de kinderen in de interactie tussen kinderen onderling.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 2 De beroepskracht ondersteunt de kinderen in het voorkómen en oplossen van conflicten.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 3 De kinderen maken deel uit van het groepsgebeuren.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)                                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |   |                                     |                          |                          |
|                            |   |                                     |                          |                          |

## 6.5 Overdracht van normen en waarden

|                            |  | Ja                                  | Nee                      | Niet beoordeeld          |
|----------------------------|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Voorwaarden                | 1 Afspraken, regels en omgangsvormen zijn aanwezig.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 2 Afspraken, regels en omgangsvormen zijn duidelijk.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)                         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 3 Afspraken, regels en omgangsvormen worden aan de kinderen uitgelegd.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                            | 4 Beroepskrachten geven zelf in hun spreken en handelen het goede voorbeeld.<br>(art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Toelichting toezichthouder |  |                                     |                          |                          |
|                            |  |                                     |                          |                          |

## Zienswijze houder kindercentrum

Geen zienswijze. De houder gaat akkoord met het conceptrapport. Hiermee is deze rapportage definitief.